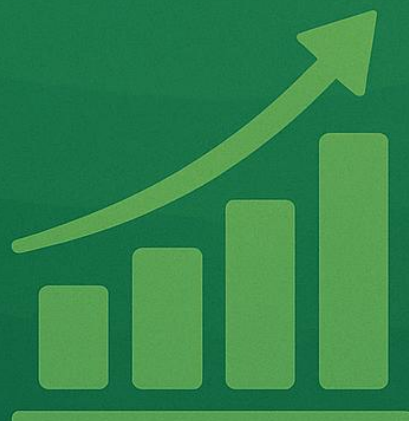


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



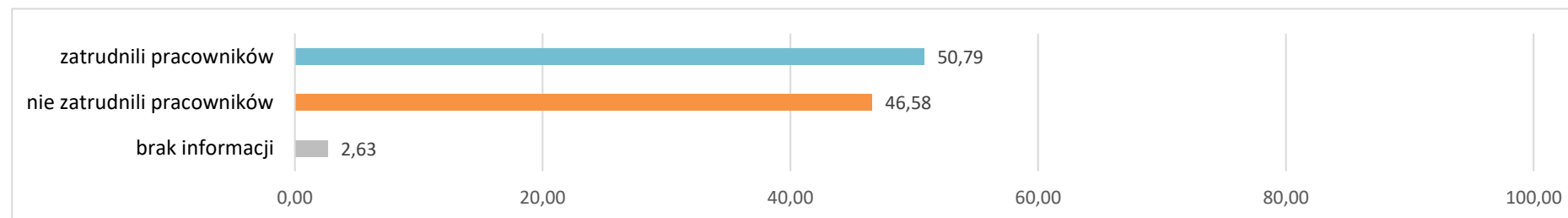
Powiat m. Rzeszów

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7. Założenia metodologiczne badania .....	18
Spis wykresów .....	19
Spis tabel .....	20
Spis załączników .....	20

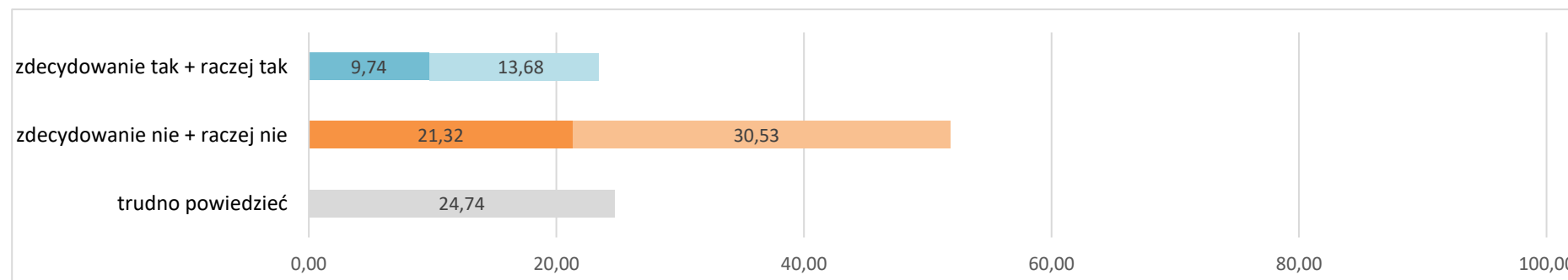
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

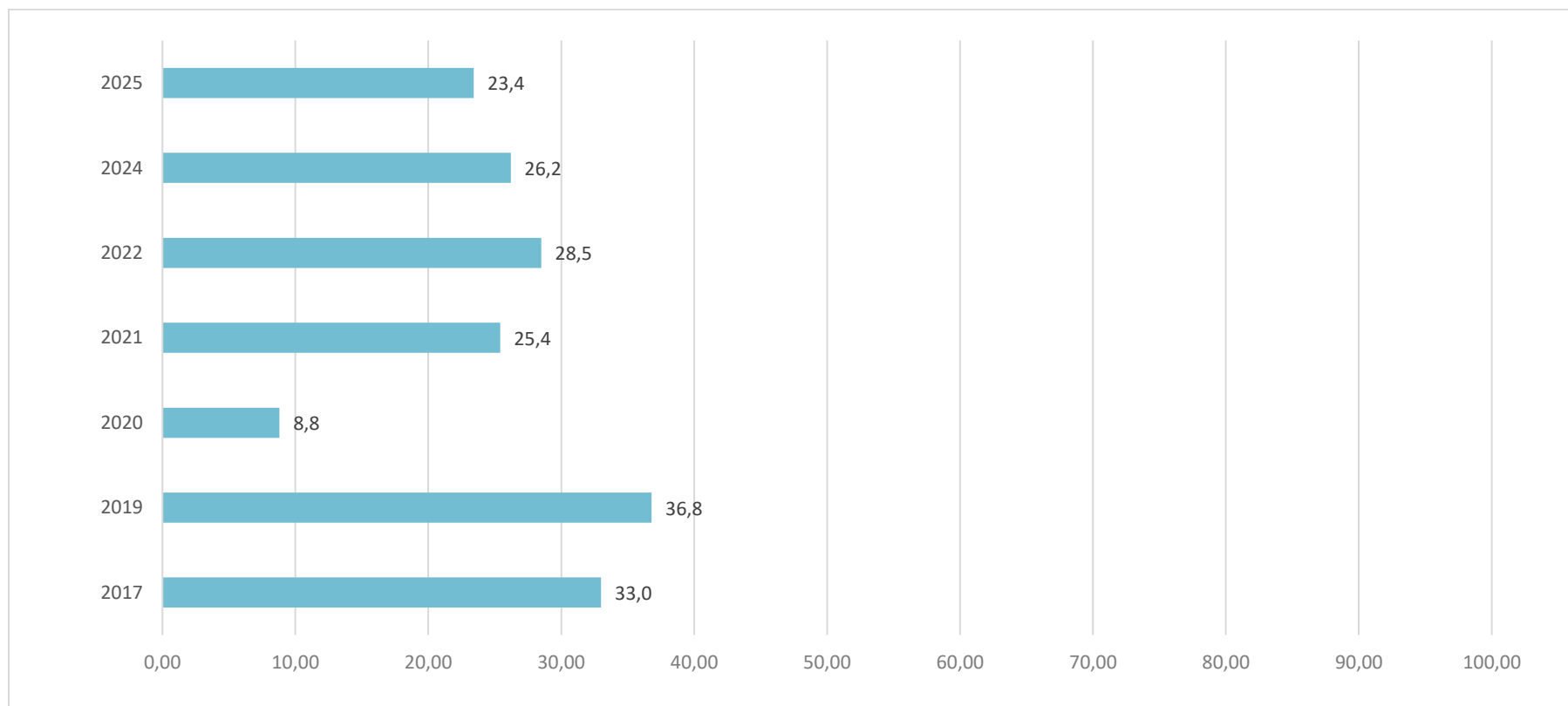
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

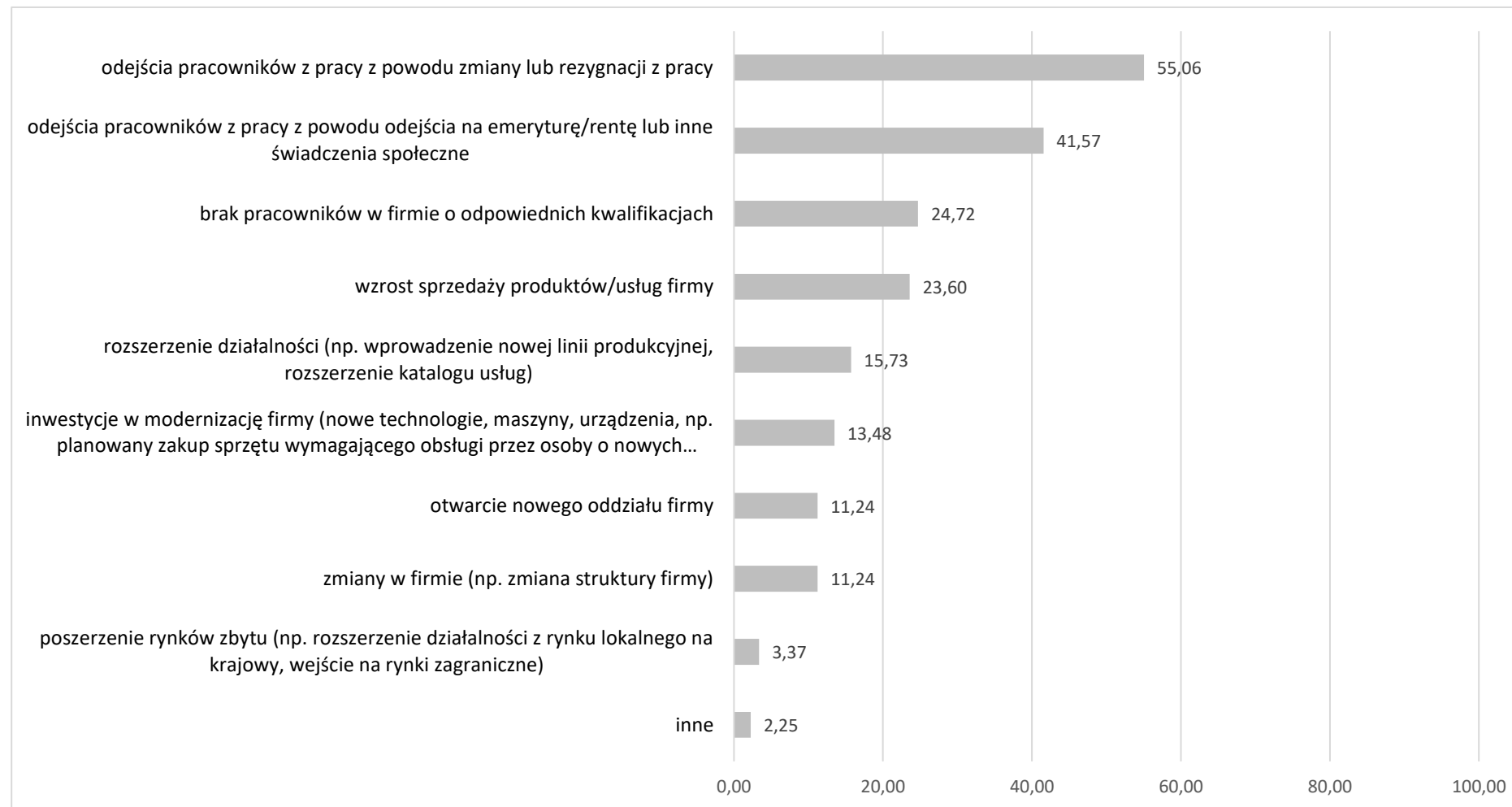
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 1405 pracodawców, w 2019 r.: 381 pracodawców, w 2020 r.: 906 pracodawców, w 2021 r.: 396 pracodawców, w 2022 r.: 382 pracodawców, w 2024 r.: 351 pracodawców, w 2025 r.: 380 pracodawców.

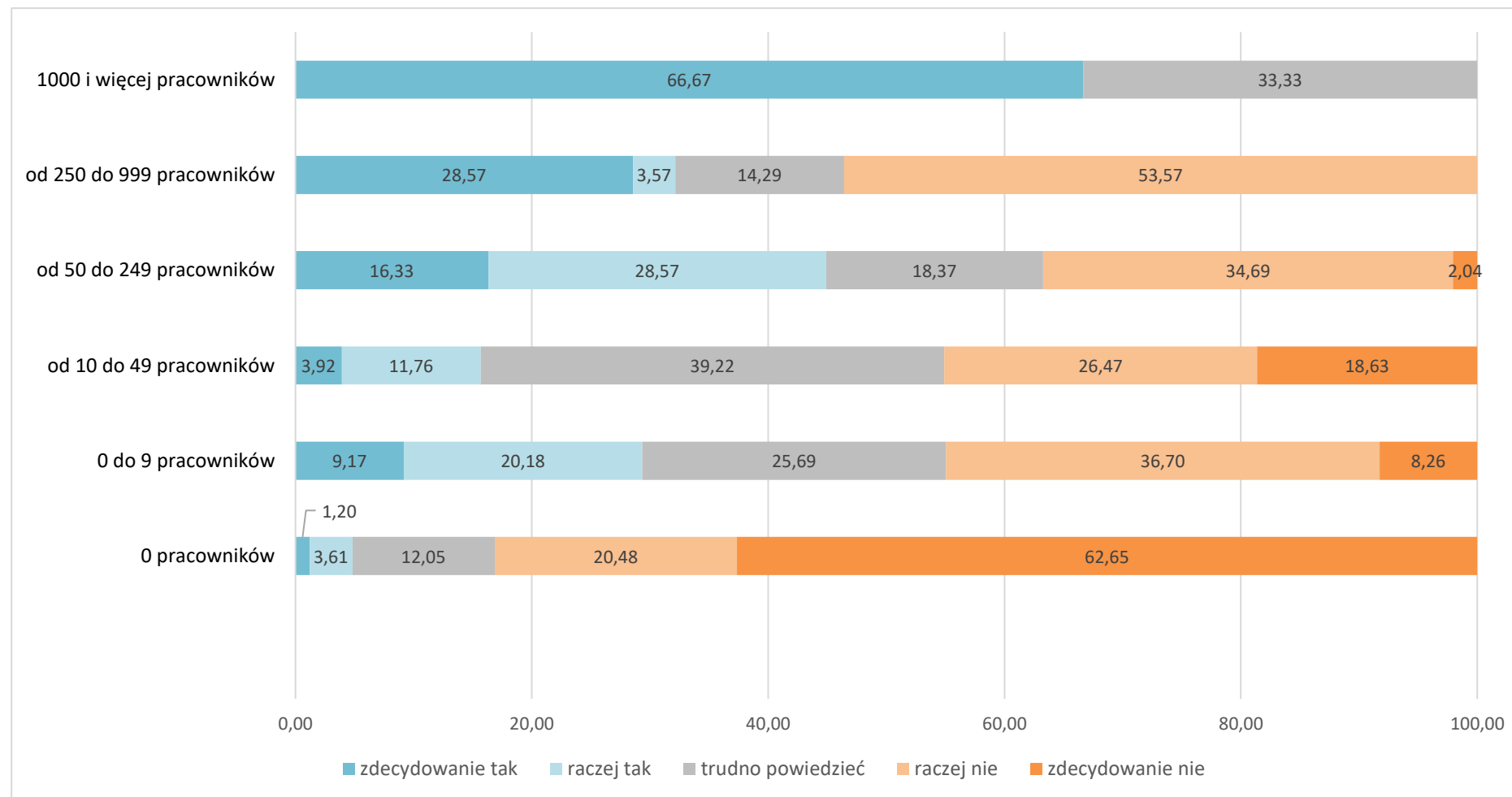
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



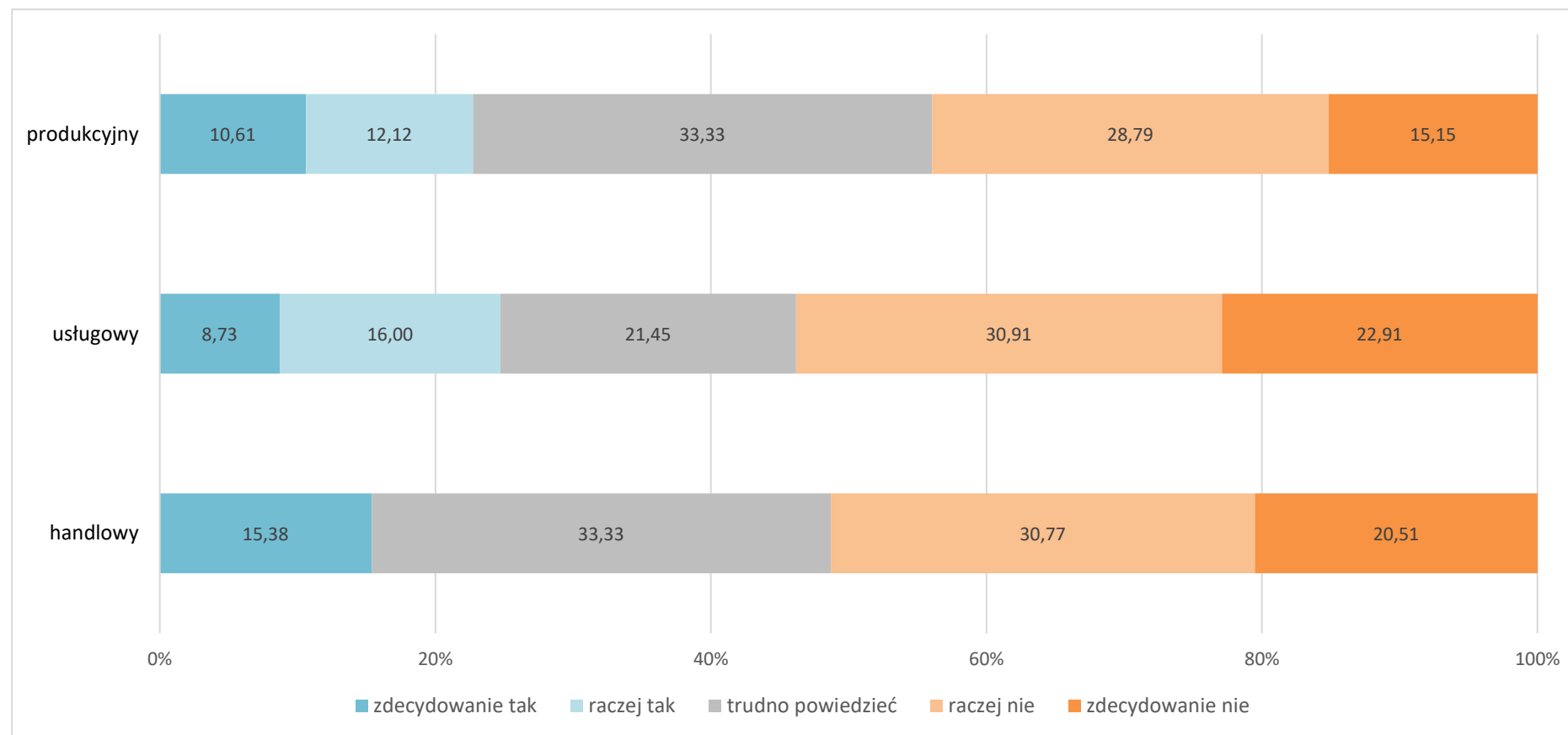
## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

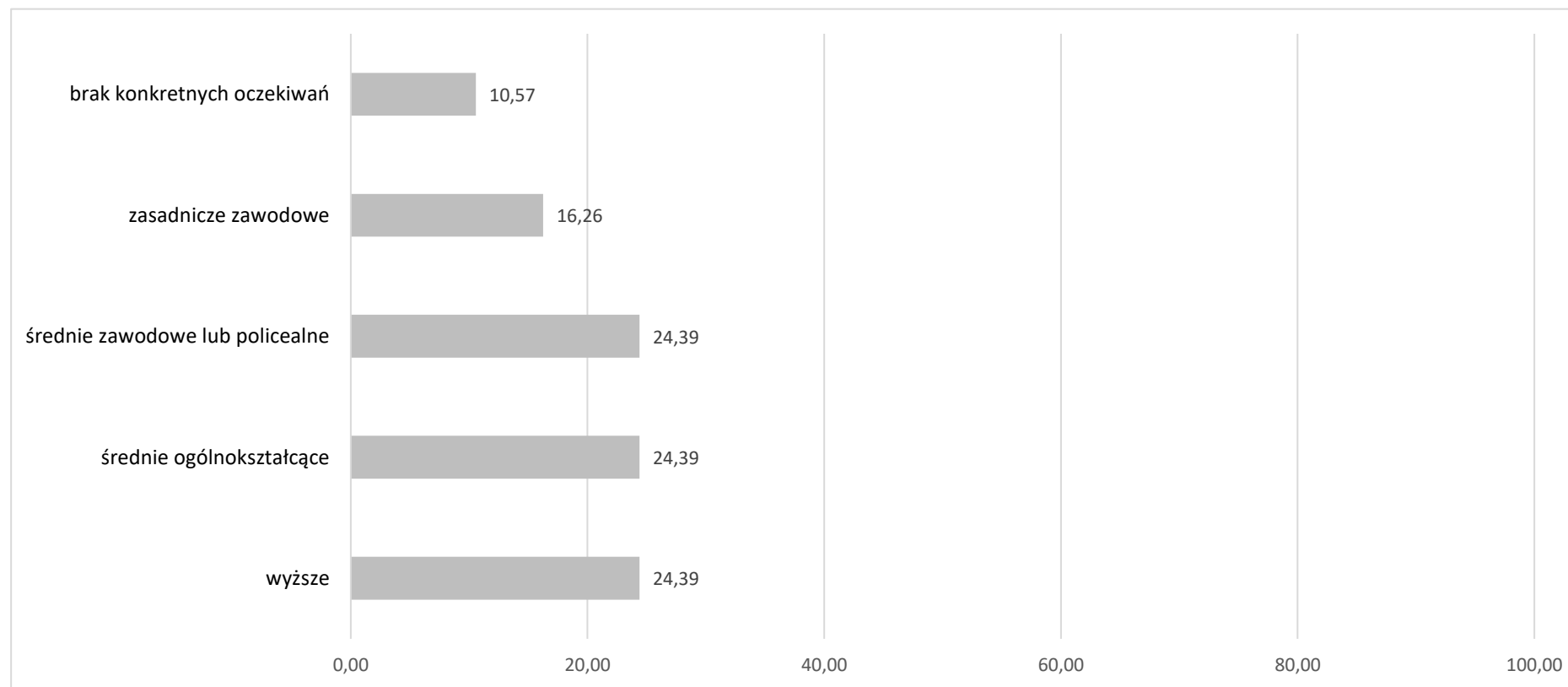


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

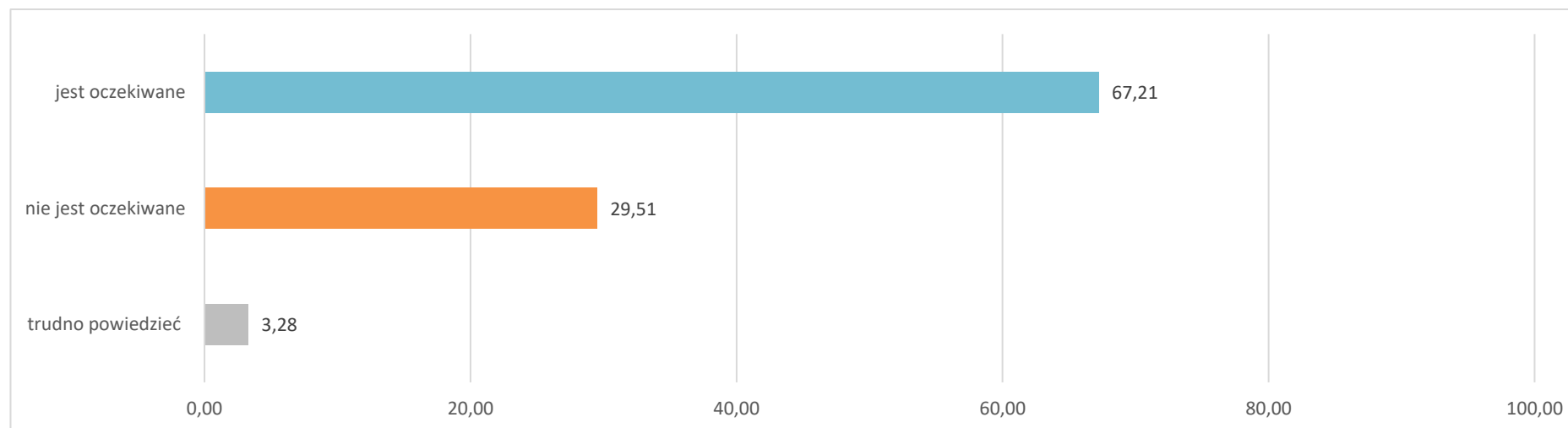
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



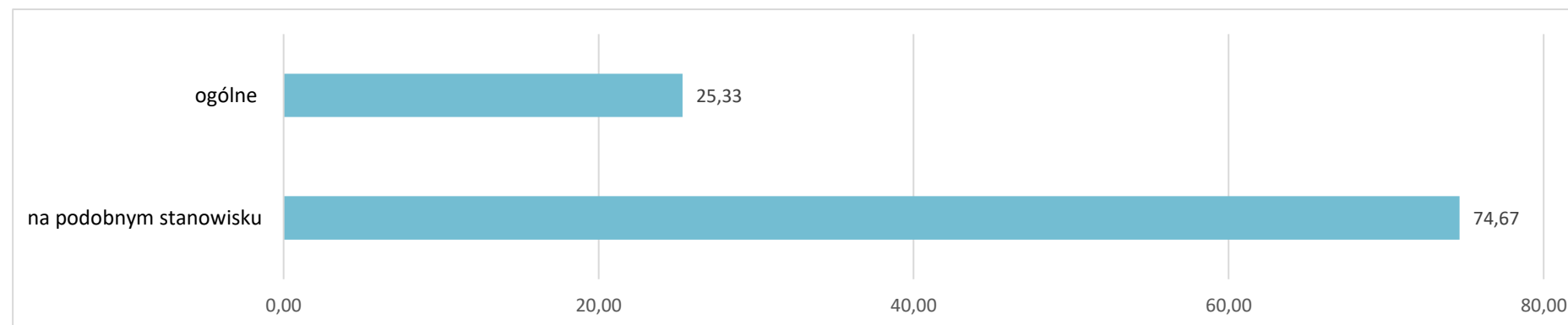


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

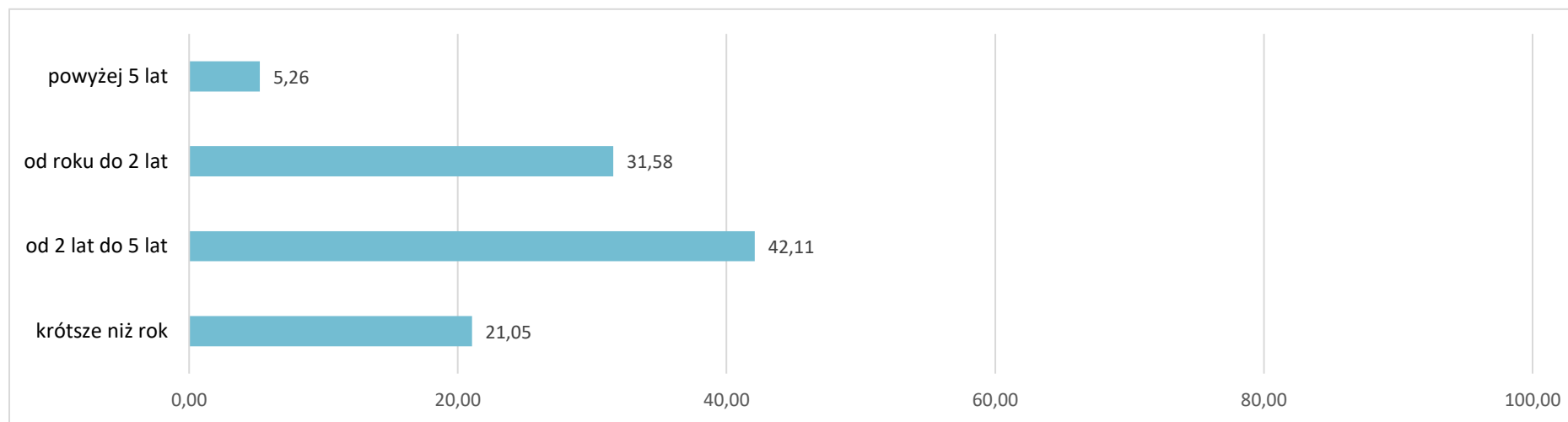
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



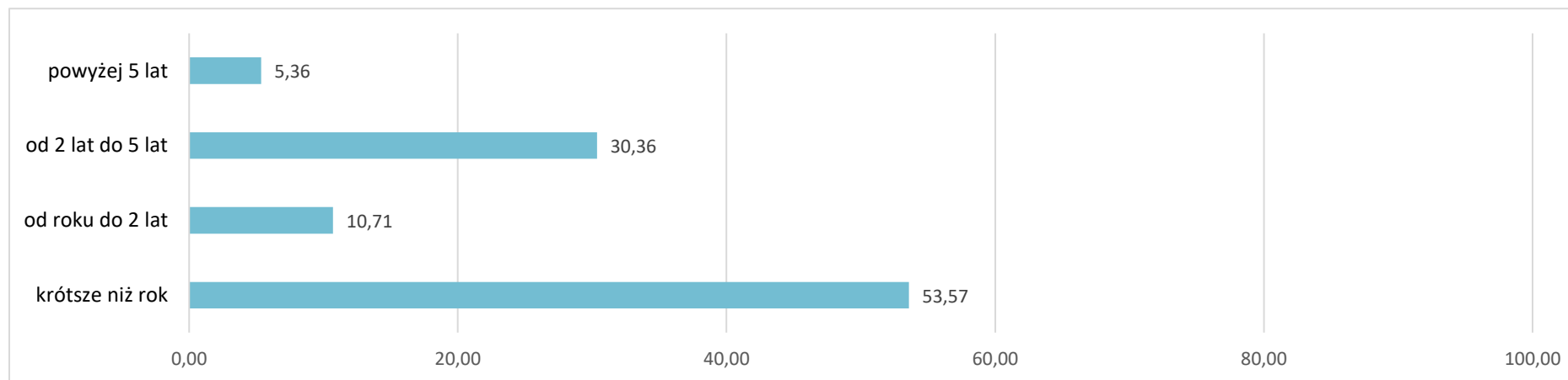
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

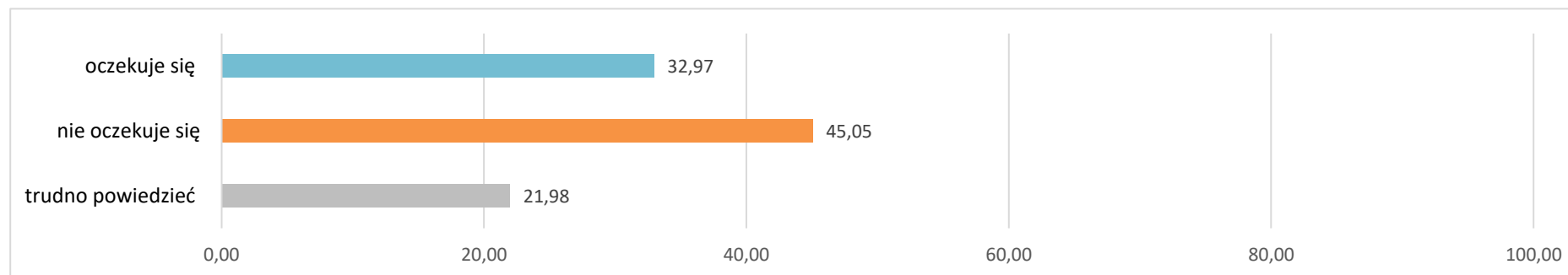


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

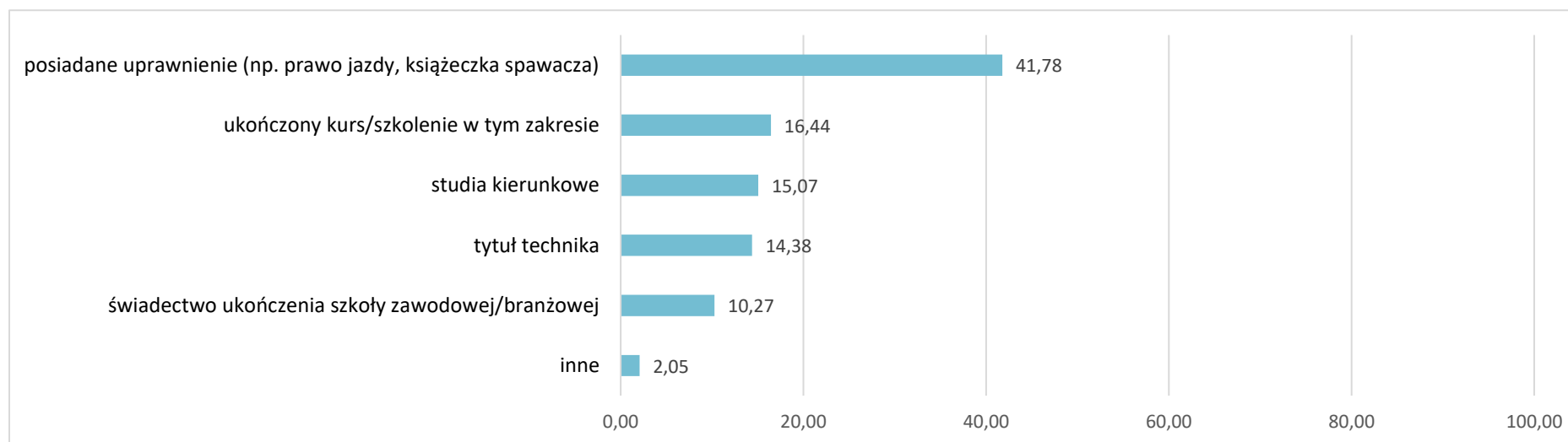


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

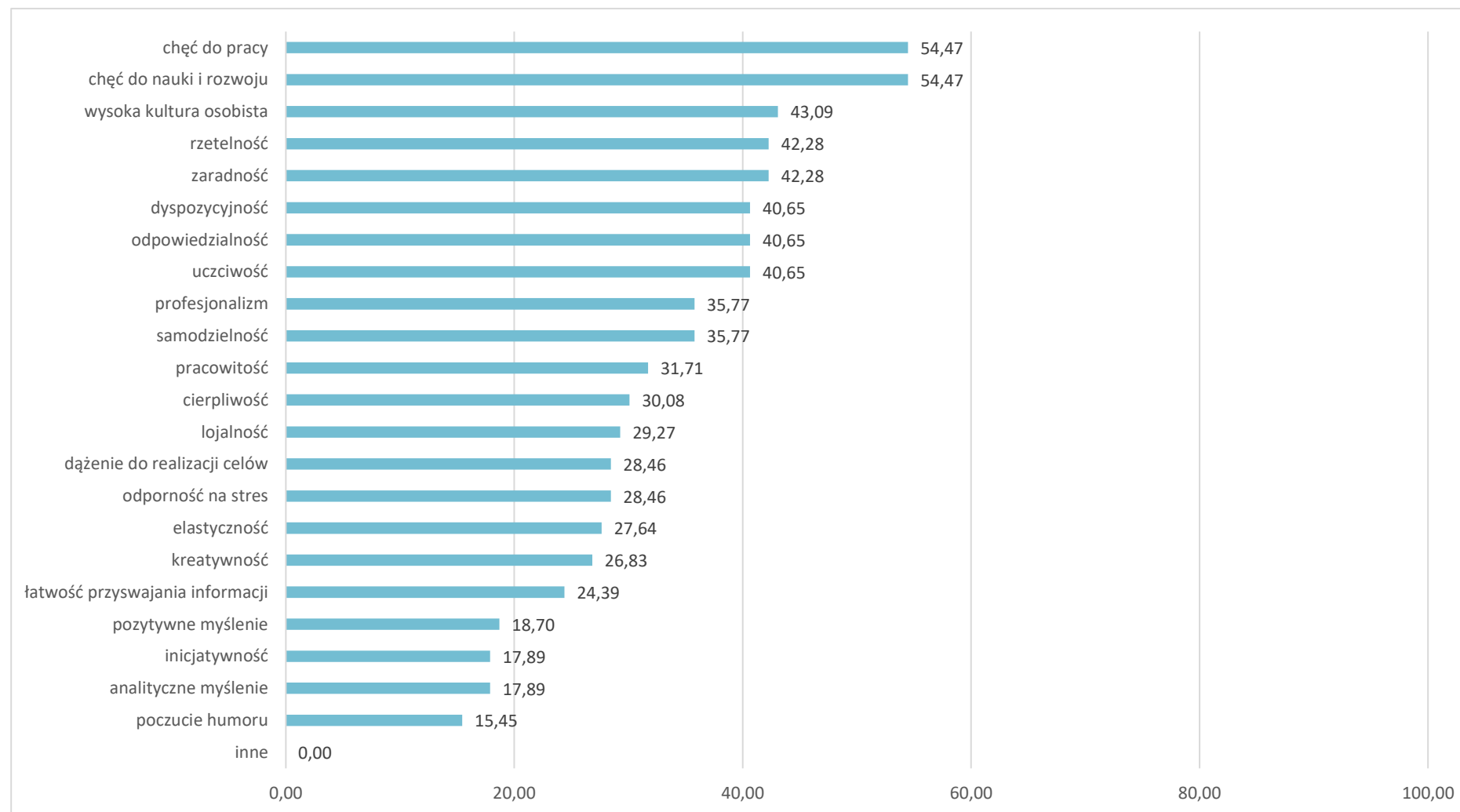


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

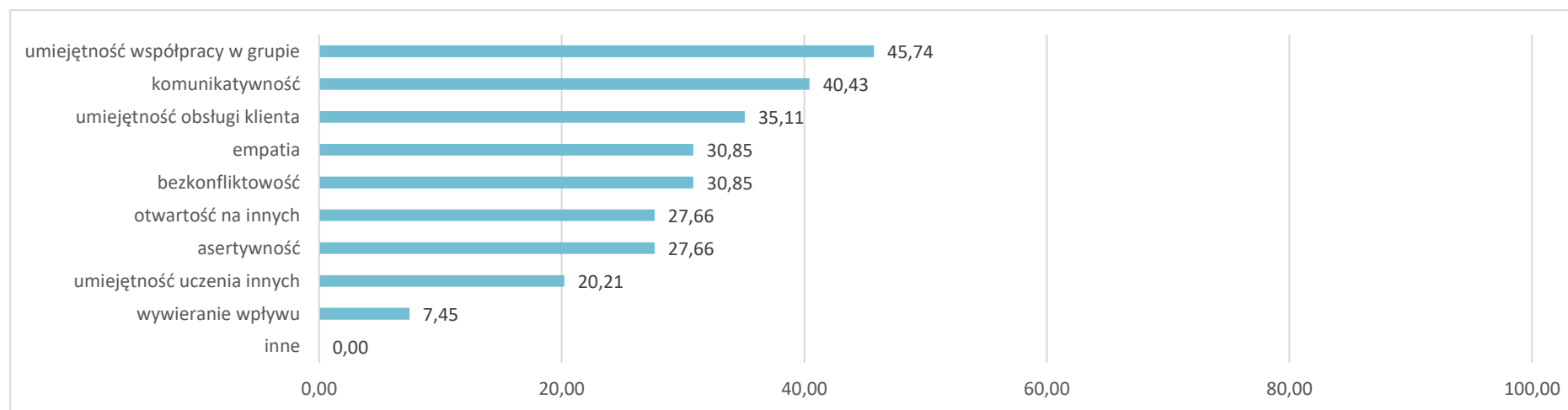


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

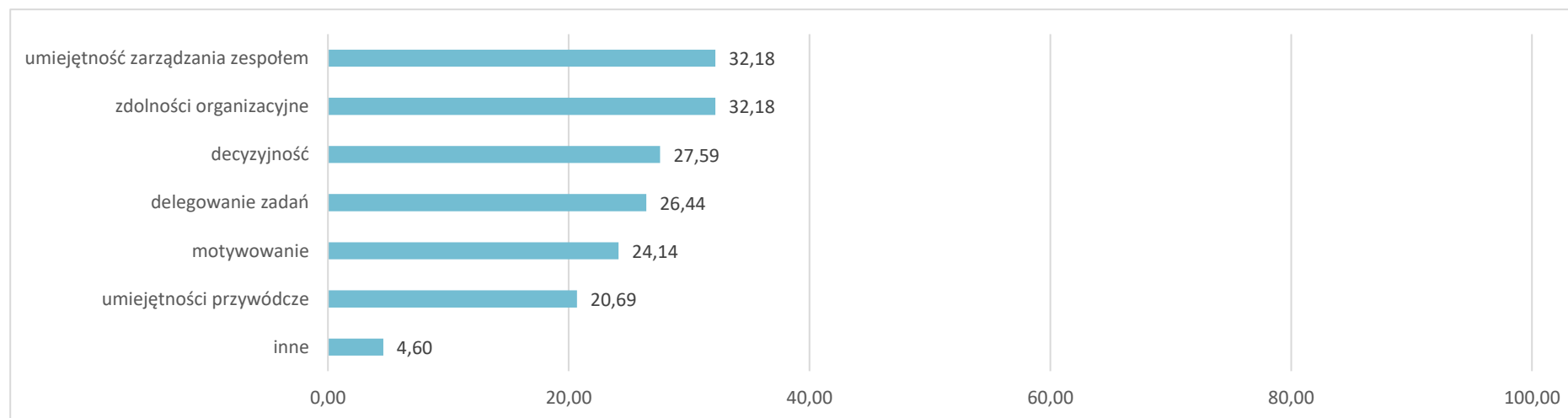
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

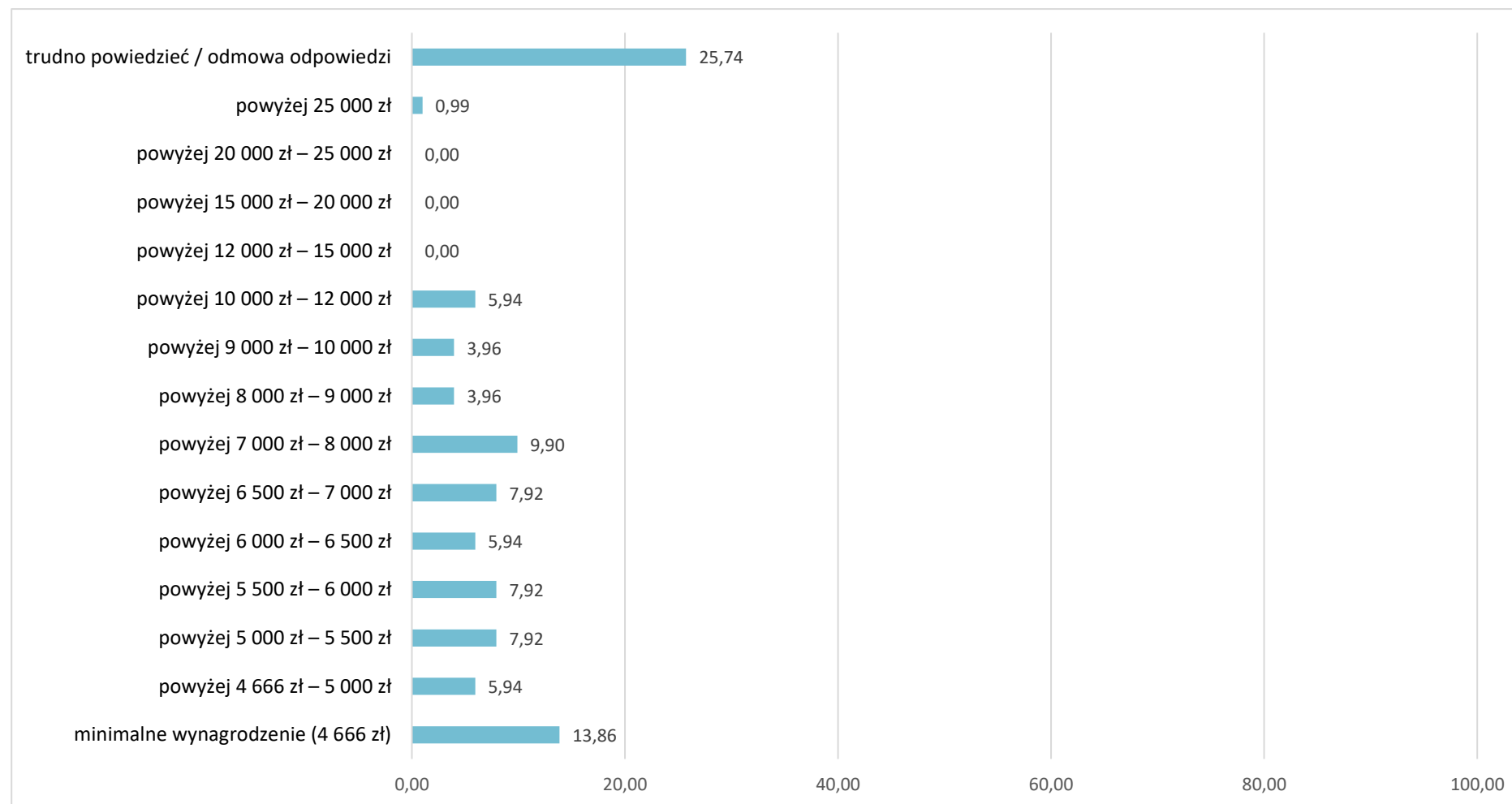


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



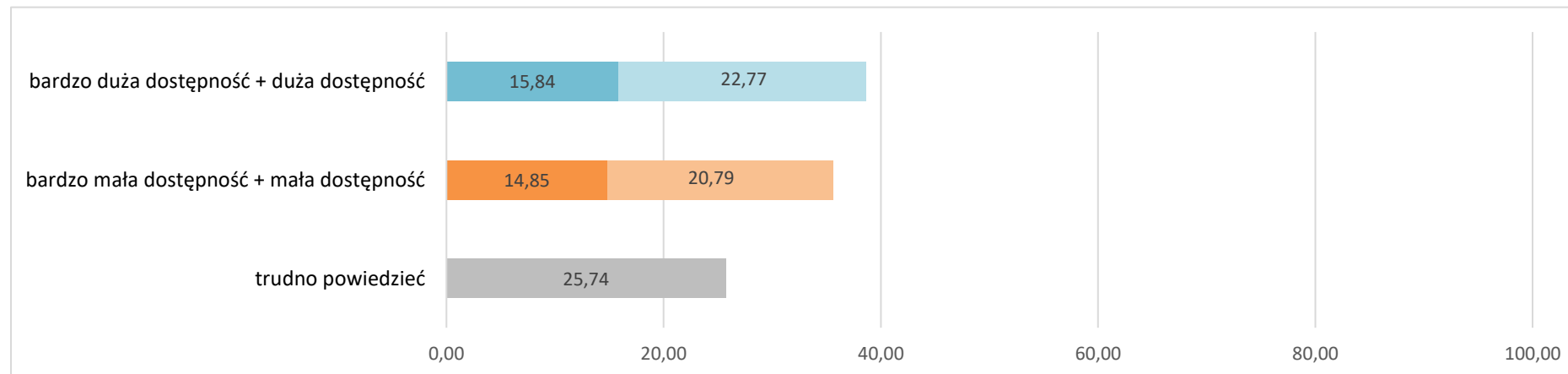
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



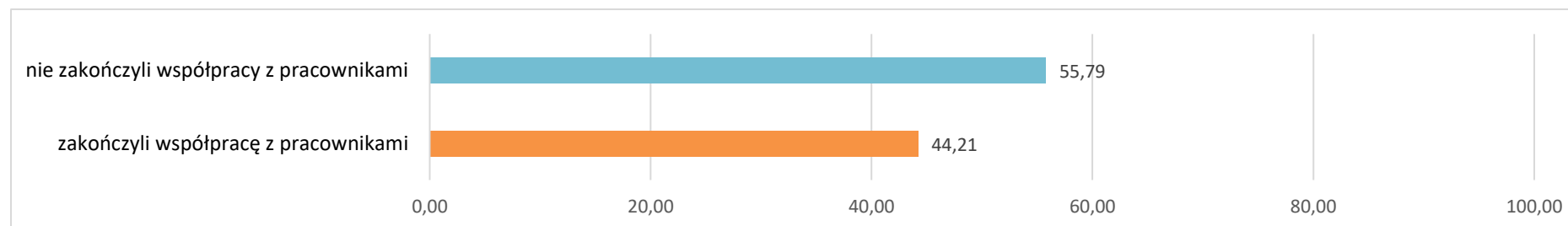
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

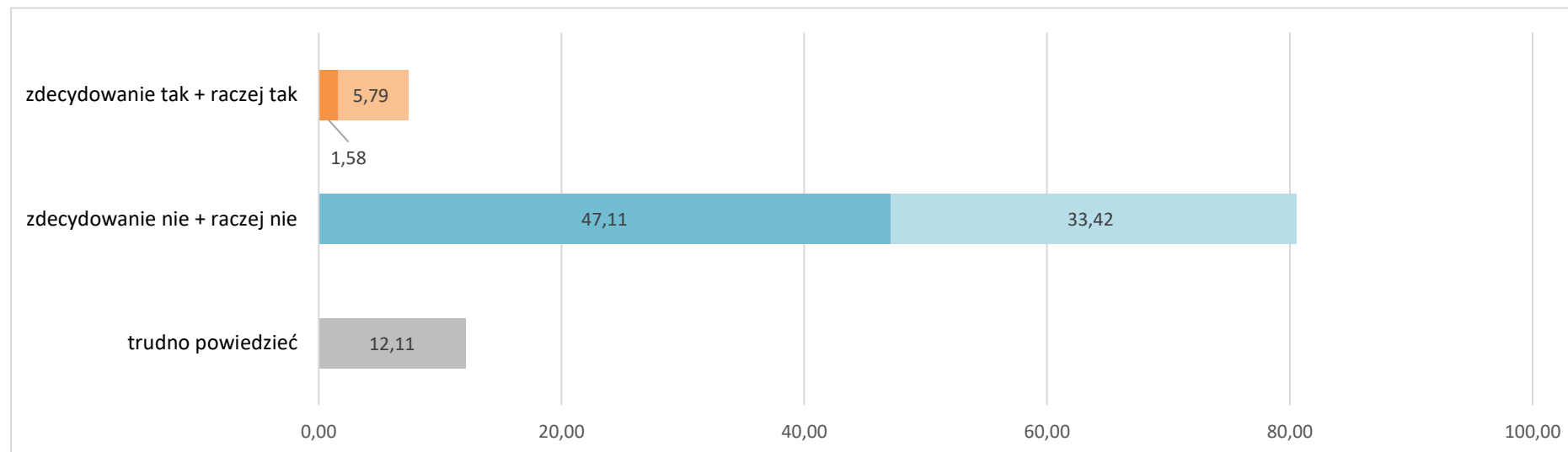
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 380 wywiadów z pracodawcami z powiatu m. Rzeszów – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu m. Rzeszów wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	83	21,84
1 – 9 pracowników	109	28,68
10 – 49 pracowników	102	26,84
50 – 249 pracowników	49	12,89
250 – 999 pracowników	28	7,37
1000 i więcej pracowników	9	2,37
<b>m. Rzeszów</b>	<b>380</b>	<b>100,00</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	39	10,26
produkcyjny	66	17,37
usługowy	275	72,37
<b>m. Rzeszów</b>	<b>380</b>	<b>100,00</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % .....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

## Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	18

## Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	25
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	28
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	32
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	34

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	0,17%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	1,21%
	Kierownik magazynu	132404	0,06%
	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	0,28%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator produkcji filmowej	242101	0,06%
	Dziennikarz	264201	0,06%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	0,11%
	Geolog	211403	0,22%
	Grafik komputerowy DTP	216601	1,32%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,39%
	Inżynier zootechniki	213207	0,06%
	Lekarz	221101	0,22%
	Lekarz weterynarii	225101	1,10%
	Menedżer produktu	243103	0,39%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	14,67%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	1,38%
	Pielęgniarka	222101	0,55%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,06%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	6,56%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,11%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	3,03%
	Programista aplikacji	251401	0,28%
	Projektant aplikacji multimedialnych, animacji i gier komputerowych	251302	0,06%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,17%
	Scenograf	265106	0,22%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,11%
	Specjalista do spraw public relations	243203	0,28%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,06%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,22%
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,77%
	Tancerz baletowy	265302	0,06%
	Kosztorysant budowlany	311201	0,17%
	Księgowy	331301	1,21%
	Muzyk S	343602	0,06%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,06%
	Pracownik (doradca) do spraw kredytów	331201	0,11%
	Przedstawiciel handlowy	332203	6,89%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,17%
	Sekretarka w kancelarii prawnej	341103	0,06%
	Spedytor	333105	0,06%
	Technik administracji S	334306	0,06%
	Technik elektroradiolog S	321103	0,11%
	Technik geodeta S	311104	0,17%
	Technik informatyk S	351203	0,33%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	0,11%
	Urzędnik podatkowy	335203	2,26%
	Zaopatrzeniowiec	332302	0,11%
	Magazynier	432103	0,55%
	Pozostali pracownicy do spraw transportu	432390	0,11%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,39%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,50%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,06%
	Sekretarka	412001	2,54%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Barista	513201	0,11%
	Barman	513202	0,28%
	Doradca klienta	524902	0,11%
	Kasjer handlowy	523002	3,20%
	Kelner S	513101	2,70%
	Kucharz S	512001	3,31%
	Opiekun medyczny S	532102	0,11%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,11%
	Sprzedawca S	522301	3,59%
	Technik handlowiec S	522305	0,17%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Blacharz S	721301	2,21%
	Cieśla szalunkowy	711502	0,83%
	Elektromechanik S	741201	0,39%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2,32%
	Elektryk S	741103	0,33%
	Konserwator budynków	711101	0,39%
	Monter - elektronik S	742102	0,28%
	Monter reklam	711902	0,06%

	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,77%
	Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	731990	0,11%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,55%
	Ślusarz S	722204	0,17%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	2,76%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,06%
	Kierowca drezyny i wózka motorowego	831101	0,11%
	Kierowca mechanik	832201	1,82%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,22%
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,72%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	9,38%
	Konfekcjoner wyrobów gumowych	821901	0,66%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	1,99%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,28%
	Operator maszyn ogrodniczych	834106	1,54%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,11%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			
	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	817290	0,11%
	Grabarz	931201	1,88%
	Operator myjni	912202	0,06%
	Pakowacz	932101	0,17%
	Pokojowa	911203	0,94%
	Pomoc kuchenna	941201	0,22%
	Pomoc laboratoryjna	911204	0,28%
	Pomocnik mechanika	932908	2,21%



	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej S	911205	0,06%
	Robotnik budowlany	931301	0,99%
	Sprzątaczką domowa	911102	0,17%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	0,79%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	1,57%
	Kierownik magazynu	132404	1,57%
	Architekt	216101	0,79%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102	0,79%
	Geolog	211403	0,79%
	Grafik komputerowy DTP	216601	2,36%
	Informatyk medyczny	251901	0,79%
	Inżynier budownictwa – budowlę i drogi wodne	214201	0,79%
	Kurator sądowy	263501	0,79%
	Lekarz	221101	1,57%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	6,30%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	1,57%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,79%
	Pielęgniarka	222101	0,79%
	Pozostali analitycy finansowi	241390	0,79%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,79%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,79%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	5,51%
	Programista aplikacji	251401	0,79%
	Projektant grafiki	216604	0,79%
	Radca prawny	261103	0,79%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	1,57%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,79%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,79%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,79%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	0,79%
	Wizytator	235109	0,79%
	Agent celny	333101	1,57%
	Higienistka stomatologiczna S	325102	0,79%
	Kosztorysant budowlany	311201	0,79%
	Księgowy	331301	1,57%
	Mistrz produkcji w przemyśle chemicznym	312201	0,79%
	Mistrz produkcji w przemyśle samochodowym	312207	0,79%
	Muzyk S	343602	0,79%
	Opiekun osoby starszej S	341202	0,79%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,79%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,79%
	Ratownik medyczny S	325601	1,57%
	Sekretarka medyczna	334402	0,79%
	Spedytor	333105	0,79%
	Technik analityki medycznej	321201	0,79%
	Technik farmaceutyczny S	321301	0,79%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Technik geodeta S	311104	0,79%
	Technik informatyk S	351203	0,79%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,79%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,79%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,57%
	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	0,79%
	Recepcjonista	422602	1,57%
	Sekretarka	412001	2,36%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,79%
	Barista	513201	0,79%
	Doradca klienta	524902	1,57%
	Kasjer biletowy	523001	0,79%
	Kelner S	513101	0,79%
	Kierownik pociągu	511201	0,79%
	Kucharz S	512001	0,79%
	Opiekun medyczny S	532102	0,79%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,36%
	Sprzedawca S	522301	3,15%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Elektromonter taboru szynowego	741216	0,79%
	Elektryk S	741103	2,36%
	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	723310	0,79%
	Monter - elektronik S	742102	0,79%
	Monter konstrukcji stalowych	721404	0,79%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,79%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,57%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	0,79%

	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,79%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,79%
	Stolarz S	752205	0,79%
	Ślusarz S	722204	2,36%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	0,79%
	Kierowca mechanik	832201	1,57%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,36%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	0,79%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,79%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	2,36%
	Pokojowa	911203	0,79%
	Pomoc kuchenna	941201	0,79%
	Robotnik budowlany	931301	2,36%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,78%
	Kierownik działu kadrowo-płacowego	121201	0,78%
	Kierownik firmy sprzątającej	143907	0,78%
	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	0,78%
	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	1,55%

GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Prezes	112017	0,78%
	Administrator baz danych	252101	0,78%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,78%
	Inżynier elektroenergetyk	215101	0,78%
	Inżynier geodeta – geomatyka	216506	0,78%
	Lekarz	221101	0,78%
	Lekarz weterynarii	225101	0,78%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	7,75%
	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	0,78%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,78%
	Pielęgniarka	222101	2,33%
	Pozostali analitycy finansowi	241390	0,78%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,78%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,78%
	Programista aplikacji	251401	2,33%
	Rzecznik budowlany	214210	0,78%
	Specjalista administracji publicznej	242217	1,55%
	Specjalista zarządzania ryzykiem (underwriter)	241310	0,78%
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,78%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	0,78%
	Towaroznawca	214110	0,78%
	Wizytator	235109	0,78%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	0,78%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Animator kultury S	343901	0,78%
	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,78%
	Kaskader filmowy koordynator	343906	0,78%
	Księgowy	331301	1,55%

	Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni	313108	0,78%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,78%
	Pośrednik pracy	333301	0,78%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,78%
	Pracownik (doradca) do spraw kredytów	331201	0,78%
	Pracownik socjalny	341205	0,78%
	Ratownik medyczny S	325601	0,78%
	Sekretarka w kancelarii prawnej	341103	0,78%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	1,55%
	Magazynier	432103	3,10%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	5,43%
	Pracownik biura przepustek	422601	0,78%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,55%
	Recepcjonista	422602	1,55%
	Sekretarka	412001	3,10%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Barista	513201	0,78%
	Doradca klienta	524902	1,55%
	Kasjer biletowy	523001	0,78%
	Kelner S	513101	1,55%
	Kierownik pociągu	511201	0,78%
	Kucharz S	512001	2,33%
	Opiekun medyczny S	532102	0,78%
	Rodzic zastępczy	531105	0,78%
	Sprzedawca S	522301	3,88%
	Technik handlowiec S	522305	0,78%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Cieśla szalunkowy	711502	0,78%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,55%

	Elektryk S	741103	1,55%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	0,78%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,78%
	Monter - elektronik S	742102	0,78%
	Monter konstrukcji budowlanych S	711102	0,78%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	0,78%
	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	722304	0,78%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,78%
	Piekarz S	751204	0,78%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,78%
	Ślusarz S	722204	0,78%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż S	811102	0,78%
	Kierowca autobusu	833101	0,78%
	Kierowca drezyny i wózka motorowego	831101	0,78%
	Kierowca mechanik	832201	0,78%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,33%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	0,78%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,78%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,78%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,78%
	Pomoc kuchenna	941201	2,33%
	Robotnik budowlany	931301	0,78%
	Sprzątaczką biurowa	911207	0,78%
	Sprzątaczką domowa	911102	1,55%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 4 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	2,56%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	2,56%
	Nauczyciel biologii	233001	2,56%
	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	2,56%
	Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji	251201	2,56%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	2,56%
	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	242109	2,56%
	Wizytator	235109	5,13%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,56%
	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	2,56%
	Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	2,56%
	Sekretarka w kancelarii prawnej	341103	2,56%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	2,56%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	2,56%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,56%
	Pracownik biura przepustek	422601	2,56%
	Pracownik kancelaryjny	411003	2,56%
	Wybrano	431290	2,56%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,56%
	Kierownik pociągu	511201	2,56%



	Kucharz S	512001	2,56%
	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	2,56%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cieśla szalunkowy	711502	2,56%
	Cukiernik S	751201	2,56%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	5,13%
	Monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych	723315	2,56%
	Murarz S	711202	2,56%
	Pamiętkarz	731901	2,56%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,56%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	2,56%
	Wybrano	831205	2,56%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	5,13%
	Parkingowy	962903	2,56%
	Pomoc kuchenna	941201	5,13%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,56%
Suma końcowa			100,00%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność



**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)